

Stellenbeschreibung / Anforderungsprofil

Schuldnerberaterin / Schuldnerberater (m/w/d)

für die Schuldner- und Insolvenzberatung

Träger: ProJob Rheingau-Taunus GmbH

Arbeitsbereich: Schuldner- und Insolvenzberatung

Beschäftigungsumfang: Vollzeit / Teilzeit

Befristung: unbefristet (oder nach Bedarf anpassbar)

1. Ziel der Stelle

Die Schuldnerberaterin / der Schuldnerberater unterstützt überschuldete und von Überschuldung bedrohte Menschen dabei, ihre wirtschaftliche Situation nachhaltig zu stabilisieren. Ziel ist es, **existenzielle Krisen zu bewältigen, Überschuldung abzubauen bzw. zu regulieren und gesellschaftliche Teilhabe zu sichern.**

Die Tätigkeit erfolgt eigenverantwortlich, rechtskonform und klientenzentriert – in enger Zusammenarbeit mit internen und externen Netzwerkpartnern.

2. Kernaufgaben und Verantwortlichkeiten

Fachliche Beratung und Fallarbeit

- Eigenständige Durchführung von qualifizierter Schuldner- und Insolvenzberatung
- Analyse der finanziellen Gesamtsituation (Einkommen, Ausgaben, Schuldenstruktur)
- Erstellung von Haushalts- und Budgetplänen
- Entwicklung individueller Entschuldungs- und Stabilisierungsstrategien
- Beratung zu sozialen Leistungen und Existenzsicherung

Außergerichtliche und Schuldenregulierung

- Verhandlung mit Gläubigern
- Erstellung und Begleitung außergerichtlicher Einigungsversuche
- Vorbereitung und Durchführung des gesetzlichen Schuldenbereinigungsverfahrens

Insolvenzberatung

- Erstellung von Bescheinigungen gem. § 305 InsO / 903 ZPO
- Vorbereitung, Begleitung und Nachbetreuung von Verbraucher- und Regelinsolvenzverfahren
- Beratung zu Pfändungsschutz, Kontopfändung, Abtretungen, Wohlverhaltensphase

Stellenausschreibung
Nr. 05/2026

- ZPO-Freigabebeanträge als Vollstreckungsschutz innerhalb/außerhalb des Verfahrens
- Unterstützung während der gesamten Verfahrensdauer

Dokumentation und Qualitätssicherung

- Fachlich korrekte Dokumentation der Beratungsprozesse
- Einhaltung der fachlichen Standards der anerkannten Schuldnerberatung
- Mitwirkung an internen Qualitäts- und Weiterentwicklungsprozessen

Netzwerk- und Gremienarbeit

- Zusammenarbeit mit JobCenter, Sozialdiensten, Gerichten, Insolvenzverwaltern, Beratungsstellen
- Mitwirkung in Arbeitskreisen und Fachnetzwerken
- Fachliche Unterstützung interner Schnittstellen

3. Fachliche Anforderungen (Muss-Kriterien)

- Abgeschlossenes Studium der **Sozialen Arbeit / Sozialpädagogik mit rechtlichem Schwerpunkt, Rechtswissenschaften, Betriebswirtschaft** oder vergleichbare Qualifikation
- **Mehrjährige Berufserfahrung** in der qualifizierten Schuldner- und Insolvenzberatung oder
- Fundierte Kenntnisse im:
 - Insolvenzrecht (InsO)
 - Zwangsvollstreckungs- und Pfändungsrecht
 - Sozialleistungsrecht (SGB II, XII)
- Erfahrung in der Gläubigerverhandlung und im Schuldenbereinigungsverfahren
- Sicherer Umgang mit Fachsoftware TAU-Office und MS-Office
- Führerschein für PKW

4. Persönliche und methodische Kompetenzen

- Ausgeprägte **Beratungs- und Gesprächskompetenz**
- Hohe soziale Sensibilität und professionelle Distanz
- Strukturierte, selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Belastbarkeit und Entscheidungsfähigkeit auch in komplexen Fallkonstellationen
- Konflikt- und Verhandlungssicherheit
- Hohe Integrität, Zuverlässigkeit und Verschwiegenheit

5. Wünschenswerte Zusatzqualifikationen (Kann-Kriterien)

- Anerkennung als geeignete Stelle gem. § 305 InsO bzw. entsprechende Fortbildungen
- Systemische Beratungsansätze zur Gesamtfallbetrachtung und ganzheitlichen Lösungsfindung
- Erfahrung in der Beratung von:
 - Leistungsbeziehenden nach SGB II
 - Menschen mit besonderen sozialen Problemlagen
- Kenntnisse regionaler Unterstützungs- und Hilfesysteme
- Erfahrung in projektbezogener Arbeit oder konzeptioneller Weiterentwicklung

6. Rahmenbedingungen / Angebot des Arbeitgebers

- Sinnstiftende Tätigkeit mit hoher gesellschaftlicher Relevanz
- Einbindung in ein interdisziplinäres, professionelles Team
- Fachliche Unterstützung und regelmäßige Fort- und Weiterbildung
- Vergütung in Anlehnung an den **TVöD VKA 10-12**
- Weihnachtsgeld
- Betriebliche Altersversorgung (ZVK)
- Flexible Arbeitszeitmodelle im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten
- Sicherer Arbeitsplatz bei einem kommunalen und gemeinnützigen Träger des Rheingau-Taunus-Kreises
- Job-Ticket und Bike-Leasing
- Dienstfahrzeuge für Hausbesuche und Außeneinsätze stehen zur Verfügung
- Ggfls. Unterstützung bei der Wohnungssuche und Umzugshilfe

Bewerbungen mit Anschreiben, Lebenslauf und Lichtbild und Angaben des Gehaltswunsches bitte per Mail an bewerbungen@projob-rtk.de, bis zum 11.02.2026.